



ZMENY ZÁKONNÍKA PRÁCE OD 1. 3. 2021 A NESKÔR

- Ak má zamestnávateľ alebo existujúca odborová organizácia pochybnosť o tom, či medzi zamestnancami v pracovnom pomere sú členovia odborej organizácie, ktorá začína svoje pôsobenie, ide o spor o pôsobenie odborej organizácie u zamestnávateľa. Tento spor vyrieši nezávislý rozhodca.
- Upravuje sa definícia domáckej práce a telepráce tak, že o takúto prácu pôjde **len vtedy, ak sa práca, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, vykonáva pravidelne z domácnosti zamestnanca**. Pri domáckej práci a telepráci je zamestnávateľ povinný uhrádzať preukázateľne zvýšené výdavky spojené s používaním vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov potrebných na výkon práce. Zamestnanec **nebude povinný mimo pracovného času používať pracovné prostriedky slúžiace na výkon domáckej práce alebo telepráce**.
- Medzi prepojenými osobami bude (ovládajúcou a ovládanou osobou) **pridelovanie zamestnancov jednoduchšie**. Pri bezodplatnom pridelení zamestnanca medzi prepojenými osobami nemusí byť splnená podmienka objektívnych prevádzkových dôvodov na strane pôvodného zamestnávateľa a ani podmienka trvania pracovného pomeru so zamestnancom najmenej tri mesiace.
- S účinnosťou od 1. 1. 2022 **zamestnávateľ bude môcť dať výpoveď aj vtedy, ak zamestnanec dovŕši 65 rokov veku a vek určený na nárok na starobný dôchodok**. Obe tieto podmienky budú musieť byť splnené súčasne.
- **Zavádza sa finančný príspevok ako alternatíva gastrolístkov**. Finančný príspevok na stravovanie **bude vyplatený súčasne s dosiahnutou mzdou zamestnanca za príslušný kalendárny mesiac**.

[Viac v aktualitách na www.ioz.sk](http://www.ioz.sk)

